|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №26.  **Увольнение по срочному трудовому договору** | |
| **Суд напомнил: можно уволить в выходной и во время больничного, если срок трудового договора истек**  С работником расторгли трудовой договор в связи с окончанием его срока. Так как сотрудника уволили в выходной день и в период больничного, он оспорил действия работодателя.  Две инстанции поддержали организацию. Во время больничного не запрещено расторгать трудовой договор, если его срок истек. Поскольку в этом случае увольнение происходит не по инициативе работодателя.  Также нет ограничений на то, чтобы расстаться с работником в выходной день, если на него выпадает окончание срока трудового договора.  Ранее суды приходили к аналогичным выводам. Например, [5-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ005&n=101&dst=100022&field=134&date=04.05.2022) указал на то, что не запрещено увольнять по этому основанию в выходной или праздник, а [2-й КСОЮ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ002&n=40543&dst=100038&field=134&date=04.05.2022) - что можно расторгнуть трудовой договор и во время больничного.  Документы: Апелляционное определение Московского городского суда от 03.03.2022 N 33-4076/2022  **Справка:** Чтобы уволить работника в связи с истечением срока трудового договора, уведомьте его об этом не менее чем за три календарных дня (исключение - если срок договора истек в связи с выходом основного работника). Затем издайте приказ об увольнении, в случае ведения трудовой внесите запись об увольнении в трудовую книжку и личную карточку, произведите расчет.  Сезонным работникам и работникам, принятым на срок до двух месяцев, выплатите компенсацию за неиспользованный отпуск из расчета два рабочих дня отпуска за каждый месяц работы.  Учтите дополнительные особенности для отдельных категорий работников. Например, если у беременной истек срок договора в период отпуска по беременности и родам, продлите договор до окончания этого отпуска. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga@mail.ru**  **Калуга, май, 2022**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |